



Pressioni commerciali, richiesta report

Facciamo riferimento alla previsioni dell'accordo **"Politiche Commerciali e Clima Aziendale"** sottoscritto a livello di Gruppo in data 7 ottobre 2015 per ribadire che **"la rilevazione dei dati commerciali, finalizzata anche a dare riscontro al personale circa il posizionamento rispetto agli obiettivi assegnati, è effettuata attraverso l'utilizzo degli strumenti messi a disposizione dell'azienda"**.

Nell'intranet aziendale alla sezione "contratto di secondo livello" troverete l'accordo ed anche delle "clip web tv" in cui i vertici aziendali ribadiscono quanto sopra.

Non è oggi necessario (ma non lo è mai stato neanche precedentemente) fornire alcun dato rispetto al "venduto" giornaliero (e tanto a meno rispetto a quanto si "venderà" il giorno dopo), né per iscritto (alimentando "pizzini", fogli excel, via mail o varie...) né tantomeno verbalmente.

Vi invitiamo quindi ad astenervi dall'evadere qualsiasi richiesta in tal senso, e nel caso, di fornire a chi ve lo chiedesse, questo comunicato, rimandando il vostro interlocutore alle scriventi.

Come da protocollo, abbiamo già provveduto ad inviare al Comitato Welfare, Sicurezza e Sviluppo Sostenibile di IntesaSanpaolo, alcune segnalazioni ricevute e non mancheremo di proseguire a segnalare tutte le situazioni anomale.

Vi invitiamo quindi ad inoltrare al Vostro Rappresentante Sindacale qualunque report, mail o simili vi venisse richiesto, evidenziando anche allo stesso eventuali (ma sempre più frequenti... perché non si può lasciare niente di scritto...) richieste verbali.

Buono Pasto

Da alcuni di Voi ci giungono segnalazioni rispetto all'impossibilità di utilizzare il buono pasto, ad esempio perché nel vostro comune o nei pressi della filiale (ad una ragionevole distanza) non ci sono esercizi convenzionati, o perché un esercizio che risulta convenzionato vi comunica di non voler accettare i buoni.

Vi chiediamo di segnalare il tutto all'azienda, tramite la procedura Ticket Web (Personale/Chiarimenti Buoni Pasto/Profilo Utente/Buoni Pasto/Convenzionamento Nuovi Esercizi), dove riteniamo si possano indicare entrambe le situazioni di cui sopra.

Vi chiediamo poi di inoltrare al Vostro Rappresentante Sindacale le varie situazioni evidenziate (e le eventuali risposte) in maniera circostanziata e dettagliata, per poter poi ulteriormente intervenire presso la Capogruppo.

Le Segreterie di Coordinamento della Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia

Udine, 22 gennaio 2015